

# Consulting QVCT

## Phase PLAN – Planification de votre démarche QVT

- Évaluation des enjeux QVT pour votre entreprise, intégration dans la stratégie générale
- Soutien à la mise en place de votre démarche QVT
- Diagnostic initial
- Conseil pour la sélection du référent QVT – référentiel de poste/mission – Formation du référent QVT
- Définition des indicateurs d'impact (KPI)
- Organisation séance d'information et de mobilisation

## Phase DO – Montée en compétence QVT de vos équipes et mise en œuvre des améliorations

- Accompagnement à la mise en place opérationnelle
- Formation de l'ensemble des acteurs à la QVT (managers, collaborateurs)
- Animation de la démarche
- Support à la définition et à la mise en place des actions d'amélioration
- Mise en place des mesures d'impact (KPI)
- Définition des besoins (Ateliers de montée en compétence spécifiques, accompagnements individuels)

## Phase CHECK – Évaluation des améliorations

- Soutien pour l'évaluation des actions d'amélioration QVT
- Rapports d'impact

## Phase ACT – Pérennisation et communication

- Engineering pour la mise en place des mesures découlant des améliorations (process opérationnel, modes opératoires, définition de postes, dictionnaire des compétences...)
- Accompagnement pour l'évaluation de votre démarche QVT
- Suivi des baromètres : Baromètre de Qualité de Vie au Travail (QVT, bien-être au travail, risques psychosociaux, performance sociale), Baromètre de stress professionnel
- Organisation de journées de partage d'expériences et de bonnes pratiques QVT

